

Rapport Annuel de Performance de l'Établissement 2019

L'année 2019 a permis à l'UTT d'engager un certain nombre de projets liés à l'exécution du contrat de site et au plan stratégique et de poursuivre son développement tout en maîtrisant son budget.

Le PAPE 2019 soumis en CA en décembre 2018 indiquait en effet le lancement ou la continuation d'un certain nombre d'actions :

1) Valoriser les atouts de l'UTT en recherche et formation

1.1 La recherche

Plusieurs projets étaient envisagés en 2019 par l'intermédiaire du plan stratégique et du contrat de site :

La demande de statut d'ERL a été déposée par le L2n et le CNRS y a répondu favorablement. Le label est officiel depuis le 1^{er} janvier 2020.

Le projet de rapprochement avec le LRN de l'URCA a dû être suspendu pendant toute cette période mais des actions communes ont été menées. Le LRN est notamment partenaire de la nouvelle EUR qui vient d'être créée à l'UTT. Cette EUR n'était pas envisagée aussi rapidement mais l'UTT via le L2n a profité du nouvel AAP lancé par l'ANR (au titre du PIA) au printemps 2019 pour s'engager dans la démarche. Cette réussite de l'UTT doit nous permettre de développer notre attractivité et de développer de nouveaux partenariats.

Le projet initié avec l'Institut des NanoSciences de Paris (INSP) est actuellement en stand-by, comme plus globalement le projet de rapprochement avec SU. Celui-ci demandant au préalable de l'axe entre l'UTT et l'UTC. Toutefois, de nouveaux échanges avec l'INSP sont prévus en 2020.

Pour ce qui est de la chaire photonique de Centrale Supélec Metz dans laquelle nous sommes impliqués, la collaboration se poursuit normalement, notamment grâce au projet PHOTONIC 4.0 financé par la région (voir également 2.2).

Le Projet FLEGM que nous avons déposé dans le cadre de l'AAP régional FRCR 2019 s'intégrant également dans la démarche "Ambition Matériaux Grand Est" n'a à l'inverse pas été retenu en 2019. Après prise en compte des résultats d'expertise, il sera représenté dans l'AAP 2020.

Nous sommes également partenaires du Projet RANGE, qui vise à la mise en réseau des plateformes de nano du Grand Est.

La maison des SHS qui était envisagée à Troyes dans le cadre du contrat de site ne sera opérationnelle qu'en 2021 comme prévu initialement, les collectivités territoriales souhaitant s'adosser au CPER 21-27.

Les 2 instituts créés poursuivent leur déploiement, les premières actions ont été lancées et de nouveaux projets sont envisagés, notamment dans le cadre du CPER 21-27.

Notre ambition de mettre en place une structure « santé numérique » avec les hôpitaux sud champenois s'est bien engagé. Plusieurs projets sont d'ores et déjà lancés dont 2 thèses Cifre. Au total, avec nos différents partenaires français et étrangers, ce sont plus de 15 projets qui sont déjà actifs autour de cette thématique.

Enfin, les plates formes scientifiques de l'UTT évoluent de façon satisfaisante (création de la plateforme "PRESAGE" sur les problématiques de Sécurité). De nouveaux projets de développement sont également envisagés dans le cadre du prochain CPER.

1.2 La formation

Les travaux engagés pour la mise en place d'une approche programme avancent et les premières réalisations devraient être appliquées à la rentrée 2021.

Le travail sur la démarche qualité s'est déjà traduit par la création d'une cellule qualité à la DFP, composée de 2 agents directement rattachés au DFP et travaillant en étroite collaboration avec le référent qualité de l'établissement nouvellement installé.

En matière de soutien à l'entrepreneuriat étudiant, l'accompagnement mis en place porte ses fruits puisqu'actuellement, plus de 20 étudiants de l'UTT ont le statut SNE ce qui est très positif. Un service « valorisation du parcours étudiant » est créé au sein de la DFP et aura en charge le déploiement de la démarche MIND au sein de l'établissement ainsi que le pilotage de programmes structurants comme le CRUNCH ou le programme « égalité des chances ». Ce service travaillera de concert avec le BAIP, en charge notamment du développement de l'entrepreneuriat étudiant.

Notre volonté de développer le forum entreprises de l'UTT a pu être mis en œuvre avec plus de 110 entreprises présentes en 2019 doublant ainsi en 2 ans le nombre d'entreprises partenaires. En matière de vie étudiante, le chef de file du contrat de site n'a pas encore déployé toute l'opérationnalité la mise en œuvre du schéma régional de la vie étudiante. Pour autant, l'établissement consolide sa propre politique en lien avec le CROUS et TCM en mobilisant notamment les crédits de la CVEC.

1.3 La formation continue

La formation continue a connu en 3 ans un fort développement, avec un chiffre d'affaires qui est passé de 0.5 M€ à 1.5 M€. Elle a été structurée pour cela et nous avons atteint un premier palier d'activité. L'objectif est dorénavant de maintenir autant que possible ce niveau d'activité. Pour développer son activité d'apprentissage et en adéquation avec les dispositions de la loi de modernisation de l'apprentissage, l'UTT s'est associée avec Y SCHOOLS pour créer un OFA au 1er janvier 2020, en remplacement du CFA Sup. L'objectif est de se saisir de cette opportunité pour engager une politique ambitieuse en matière d'apprentissage et de contrats de professionnalisation

1.4 La valorisation et l'innovation

Les collaborations prévues au PAPE sont effectives, mais nous nous sommes finalement associé à l'Institut Carnot ICEEL avec l'Université de Lorraine, plus proche de nos intérêts.

Le chiffre d'affaires s'est finalement élevé à 1,7 millions, au-delà des prévisions.

L'UTT est toujours par ailleurs partenaire de la SATT SAYENS.

2) La stratégie d'alliance

2.1 Le secteur sud de l'association

L'UTT joue son rôle d'animation du pôle sud champenois avec une réunion mensuelle des chefs d'établissements. Différents projets ont été portés de manière collective chaque fois que possible, entre les établissements d'ESR troyen.

Ainsi, les réponses à l'AAP PACTE du conseil Régional ont été élaborées en commun. La coopération avec l'IUT de Chalons sur le data center pédagogique se poursuit.

L'Institut Services et Industries du Futur Troyen (ISIFT), initié par l'UTT et associant les acteurs troyens de l'ESR a vécu sa première année de fonctionnement et fait l'objet d'une première évaluation par ses membres. Un GIE sur le bâtiment a été mis en place, auquel l'UTT se propose de contribuer.

Concernant le remplacement de la boucle TELEMUS qui reliait Troyes au réseau RENATER, une première solution a été mise en place avec l'aide de la Région. Cette aide sera nécessaire au moins un an de plus en l'attente d'une solution durable proposée dans le cadre du prochain CPER.

En matière de formation, l'UTT porte une licence professionnelle avec le lycée Saint Joseph (LP MEER) et un MS co-acrédité avec SCBS et coconstruit un bachelor 4 ans là encore avec SCBS.

2.2 Le Grand Est

Dans le cadre du pacte grandes écoles Grand Est, nous avons pu mener à bien la création d'une formation d'ingénieur en photonique mutualisée et intégrée entre l'UTT et Centrale Supélec Metz, dans le cadre du projet PHOTONIQUE 4.0 et une nouvelle salle de cours immersive a été mise en place permettant de réaliser des cours à distance entre Metz et Troyes.

2.3 Les autres partenariats

Le projet de rapprochement avec l'UTC et SU n'a pas évolué cette année, même si des contacts sont maintenus avec l'UTC, notamment pour tout ce qui relève de l'UTSEUS.

Les projets liés à l'Usine du futur se mettent également en place notamment avec notre institut ISIFT. Des collaborations fortes sont envisagées avec la Lorraine et l'Alsace dans le cadre du prochain CPER en cours de préparation.

Dans le cadre du contrat de site, notre école doctorale a engagé plusieurs projets avec ses homologues de l'URCA, notamment la mise en commun d'allocations de thèses axées sur des

thématiques issues de ce même contrat de site, un programme de formation destiné à tous les encadrants de thèses et une dynamique commune pour le concours « ma thèse en 180 secondes » avec des journées de préparation de nos candidats.

Pour ce qui est du groupe UT, les projets évoqués dans le PAPE poursuivent leur avancée : la création d'un diplôme commun est en cours d'instruction à SHU. L'AAP autour du transport a été élargi et 3 projets ont été présélectionnés.

3) L'internationalisation des activités

3.1 L'Université Européenne

Si le projet d'Université européenne de Technologie que nous portons avec 7 autres établissements européens n'a pas été retenue lors du premier appel d'offre, il a été suffisamment bien classé pour pouvoir bénéficier d'un financement de 400 000 € de l'ANR (nos partenaires allemands et irlandais ont également reçu un soutien financier de leurs ministères de tutelle respectifs).

Nous allons donc répondre au nouvel AAP de février 2020 avec deux nouveaux partenaires, l'Université de Carthagène en Espagne, qui remplace celle de Valence qui n'a pas souhaité poursuivre l'aventure, et l'université de technologie de Chypre, en espérant une réponse positive l'été prochain.

3.2 En recherche

Le partenariat avec SHU est totalement effectif et opérationnel. A ce titre et selon les orientations arrêtées, un enseignant chercheur effectue actuellement un séjour d'un an dans cet établissement. L'objectif est de développer des séjours de 3 fois 3 mois sur une période de 3 ans pour renforcer la dynamique en recherche avec nos partenaires chinois.

3.3 En formation

Le développement à l'international se fait par plusieurs canaux : ceux habituels de collaboration avec des établissements ciblés avec lesquels nous développons des échanges et des doubles diplômes et l'UTSEUS à Shanghai. Deux nouveaux axes sont venus se greffer sur ce dispositif rodé, l'Université Européenne et le développement en Afrique, détaillés par ailleurs.

Le co-financement d'une étude de positionnement par Troyes Champagne Métropole devrait permettre la finalisation d'un Bachelor international Yschools-UTT autour du management des nouvelles technologies d'ici la fin 2020 pour une ouverture en septembre 2021 ou septembre 2022 en fonction de l'avancée du projet.

3.4 L'Afrique

L'UTT avait candidaté à deux projets européens Erasmus en 2018 et 19 Les deux ont été obtenus. Nous sommes donc engagés en tant que pilote avec le Cameroun, le Sénégal et le Togo. Au-delà, l'UTT s'implique également dans le campus franco-sénégalais. Plusieurs formations sont en cours de négociation dans ce cadre avec des établissements de l'enseignement supérieur à Dakar (Sup de Co Dakar et l'Institut Africain du Management).

4) Développement et pilotage

4.1 Le renforcement du modèle économique

Le plan stratégique a comme prévu poursuivi son déploiement et la phase 1 est en cours de consolidation. La réflexion pour la phase II est bien engagée. Des groupes de travail ont été constitués sur plusieurs chantiers qui rendront leurs conclusions au printemps pour un premier débat au CA de juin 2020 :

- Les enjeux sociétaux sur lesquels l'UTT veut se positionner,
- La poursuite de l'actualisation de notre organisation,
- Le développement et l'accentuation de l'alternance,
- Une réflexion sur les enseignements en formation initiale,
- Le développement de la thématique sécurité globale.
- La poursuite du développement à l'international (UTSEUS, Afrique et particulièrement l'université européenne).

En matière de patrimoine, un plan ambitieux de réaménagement et d'amélioration de nos locaux, avec une volonté affichée de contribuer à la transition écologique, a été lancé avec le soutien actif du Conseil départemental (voir ci-dessous).

4.2 La modernisation de la gestion

Une nouvelle phase de la démarche qualité a été engagée avec la nomination d'un responsable de ce domaine au niveau de l'établissement. La DSI se restructure également pour mieux faire face aux enjeux induits par les besoins toujours croissants en outils pour développer cette culture.

En ce qui concerne la RH, les deux projets prévus sont engagés et produisent déjà leurs effets. La cellule PETREL est opérationnelle, une convention pour une offre de formation partagée entre nos deux établissements, UTT et URCA listant les formations retenues pour ce projet.

Un plan de travaux immobiliers destiné à permettre une triple transition bâimentaire, énergétique et environnementale, appelé EvolUTTion, a été préparé et soumis au conseil départemental, propriétaire du campus et des locaux, qui a accepté de le financer sur 5 ans à hauteur de 6 millions d'euros.

Les premières réalisations ont été faites dès 2019. Un programmiste a par ailleurs été mandaté par le CD10 pour nous aider à optimiser l'utilisation actuelle de nos locaux de façon à limiter au maximum les besoins d'extension et donc les coûts de fonctionnement.

4.3 La politique documentaire

Le portail HAL UTT a bien ouvert en septembre 2019 et la diffusion d'une note de cadrage à l'ensemble de la communauté, instaurant le dépôt obligatoire des publications dans ce portail, a été faite.

Les projets devant être montés en partenariat avec l'URCA sont pour l'instant en attente, même si l'UTT a préparé son engagement dans la charte Marianne, qui sera donc effectif pour nous dès cette année.