

## PLAN D'ACTION

<b><i>ACTIONS proposées</i></b>	<b><i>Principes du GAP</i></b>	<b><i>Calendrier</i></b>	<b><i>Responsable(s)</i></b>	<b><i>Indicateur(s) / Objectif(s)</i></b>
Rédiger un guide du chercheur faisant notamment référence aux principes fondamentaux de la liberté de la recherche, quel que soit le statut du chercheur.	1. Liberté de la recherche	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Création et distribution du guide du chercheur
Développer des formations sur l'éthique et l'intégrité scientifique pour l'ensemble de la communauté scientifique de l'UTT (au-delà des doctorants).	2. Principes éthiques	T3 2024	Ressources humaines  Réfèrent éthique et intégrité scientifique (REIS)	Création du contenu et détermination des intervenants et du public
Inclure cette formation dans le plan de formation de l'UTT. Veiller à les distinguer de la formation des doctorants. Prévoir que ces formations spécifiques soient dispensées par des personnes extérieures à l'UTT.	2. Principes éthiques	T4 2024	Ressources humaines  REIS	Visibilité dans le plan de formation
Rappeler les règles de base dans le guide du chercheur. Inclure une référence au règlement intérieur de l'UTT et aux décrets de nomination.	2. Principes éthiques	T1 2024	Directeur général des services (DGS)  REIS  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rédiger une charte sur la science ouverte. Cette charte permettra à l'UTT de se doter d'un cadre de recommandations pour les acteurs de la recherche afin de soutenir le développement de la culture scientifique. Rappeler l'existence et le contenu de la charte dans le guide du chercheur.	2. Principes éthiques	T3 2024	REIS  Administration de la recherche	Validation de la Charte par les autorités et diffusion
Décrire la procédure de nomination du REIS et des membres de la commission d'éthique, ainsi que leur mode de fonctionnement. Se référer aux textes officiels.	2. Principes éthiques	T1 2024	DGS  REIS	Article dédié dans le guide du chercheur
Inclure une référence aux textes et décrets dans le guide du chercheur sur la responsabilité professionnelle.	3. Responsabilité professionnelle	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur

Inclure dans le guide du chercheur un rappel des objectifs stratégiques de l'UTT ainsi qu'une référence aux textes législatifs rappelant les droits et obligations en matière d'attitude professionnelle.	4. Attitude professionnelle	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Se référer aux obligations contractuelles et légales dans le guide du chercheur.	5. Obligations contractuelles et légales	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rappeler la législation dans le guide du chercheur.	6. Responsabilité	T1 2024	Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rappeler aux administrateurs financiers, aux unités de recherche et aux directeurs d'unité l'existence d'une formation à la gestion financière.	6. Responsabilité	T2 2024	Ressources humaines	Un premier rappel sera fait au comité directeur de la recherche élargie.  Ces formations seront ensuite incluses dans le plan de formation.
Veiller à ce que cette procédure soit identifiée dans l'audit lancé par le REIS.	6. Responsabilité	T4 2024	REIS	Le règlement interne de la recherche contient un paragraphe sur la gestion financière et budgétaire.
Se référer aux textes législatifs énonçant les droits et obligations dans le guide du chercheur.	7. Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rédiger et diffuser une politique institutionnelle en matière de propriété intellectuelle (Charte sur la politique interne en matière de propriété intellectuelle). Inclure une référence à cette charte dans le guide du chercheur.	8. Diffusion et exploitation des résultats	T4 2024	Direction de l'UTT  Réfèrent Valorisation, Entrepreneuriat, Propriété intellectuelle  Administration de la recherche	Validation de la Charte par les autorités et diffusion
Formaliser les procédures internes.	8. Diffusion et exploitation des résultats	T4 2024	Réfèrent VEPI	Dessin sous forme de processus et diffusion à la communauté scientifique
Former les nouvelles recrues de la communauté scientifique au code de la	8. Diffusion et exploitation des résultats	T1 2025	Ressources humaines	Création du contenu et

propriété intellectuelle.			Référent VEPI	détermination des intervenants et des publics  Rapport annuel de formation
Accroître la visibilité des actions de diffusion des connaissances.	9. Engagement vis à vis de la société	T1 2024	Communication	Visibilité sur le site web de l'UTT et dans les médias consacrés à la recherche
Accroître la visibilité des actions mises en œuvre par les plans "non-discrimination", "égalité hommes-femmes" et "handicap".	10. Non-discrimination	T2 2024	Communication  Référent égalité hommes-femmes	Visibilité sur les canaux de communication pour les équipes  Conférence interne dédiée
Assurer une politique de recrutement attrayante pour les chercheuses.	10. Non-discrimination	T3 2024	Ressources humaines  Gestion des UR	Validation par les autorités de cette politique d'établissement et de distribution
Améliorer la visibilité des procédures de prévention et de recours.	10. Non-discrimination	T2 2024	Ressources humaines	Visibilité sur les canaux de communication pour les équipes
Publier les offres d'emploi en utilisant une communication inclusive.	10. Non-discrimination	T3 2023	Ressources humaines	Ajouter ce point à la procédure RH de publication des offres d'emploi
Rappeler dans le guide du chercheur l'existence du vade-mecum, validé par le Conseil d'administration le 15 décembre 2021, sur le recrutement des enseignants-chercheurs à l'UTT.	11. Systèmes d'évaluation	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rédaction d'une politique OTM-R en anglais et en français sur le site de l'UTT	12. Recrutement	T4 2022	Ressources humaines  Communication	Validation par les autorités et diffusion
Formaliser en français et en anglais les procédures de recrutement du personnel permanent et contractuel.	12. Recrutement	T4 2023	Ressources humaines	Disponibilité de tous les documents et remise aux nouveaux arrivants
Rappeler dans le guide du chercheur l'existence du vade-mecum, validé par le Conseil d'administration le 15 décembre 2021, sur le recrutement des enseignants-chercheurs à l'UTT.	12. Recrutement	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur

Redéfinir le modèle d'annonce de recrutement. Rédiger les annonces en français et en anglais, en y joignant la stratégie de l'établissement. Précisez que la capacité à enseigner en anglais est l'un des critères de sélection.	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Ressources humaines  Administration de la recherche  Département de la formation et de la pédagogie (DFP)	Préparation de la campagne pour l'emploi de 2023
Créer une procédure de publication en ligne des offres d'emploi.	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Ressources humaines	Rédaction sous forme de processus et distribution aux chefs de service
Diversifier les canaux de recrutement officiels (EURAXESS, EU+, canaux de diffusion pertinents).	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Ressources humaines	Visibilité de l'UTT sur ces canaux
Augmenter la visibilité du site web de l'UTT et en particulier des offres d'emploi.	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Communication  Ressources humaines	Création d'un groupe test de nouveaux arrivants
Inviter la communauté scientifique, si elle le souhaite, à communiquer les offres d'emploi via leurs réseaux personnels.	13. Recrutement (Code)	T4 2023	Ressources humaines  Gestion des UR	Information lors du comité directeur élargi de la recherche
Rappeler dans le guide du chercheur et sur le site web de l'UTT l'existence du vademecum et des lignes directrices de gestion des ressources humaines sur le recrutement des enseignants-chercheurs et des doctorants à l'UTT (en français et en anglais).	14. Sélection (Code)	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche  Communication	Article dédié dans le guide du chercheur
Inclure dans le guide du chercheur un rappel sur l'existence du vademecum, validé par le Conseil d'administration le 15 décembre 2021, sur le recrutement des enseignants-chercheurs à l'UTT.	15. Transparence (Code)	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Publier la politique OTM-R en anglais et en français sur le site web de l'UTT et sur tous les canaux de diffusion pertinents.	15. Transparence (Code)	T4 2022	Ressources humaines  DGS	Validation par les autorités  Détermination des canaux concernés et publication
Inclure une référence aux lignes directrices pour la gestion des ressources humaines dans le guide du	16. Jugement du mérite (Code)	T1 2024	Ressources humaines  Administration de	Article dédié dans le guide du chercheur

chercheur.			la recherche	
Rappeler que les variations dans la chronologie des curriculums vitae doivent être prises en compte comme une évolution positive dans les carrières professionnelles : dans le guide du chercheur et dans les procédures relatives au fonctionnement des comités de sélection.	17. Variations dans la chronologie des CV (Code)	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Inclure dans le guide du chercheur une référence aux lignes directrices de gestion des ressources humaines sur la mobilité.	18. Reconnaissances de l'expérience de mobilité (Code)	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche Communication	Article dédié dans le guide du chercheur
Se référer dans le guide du chercheur à la description des procédures de classification/reclassement pour le personnel permanent et contractuel.	20. Ancienneté (Code)	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rappeler dans le guide du chercheur l'existence du vade-mecum, validé par le Conseil d'administration le 15 décembre 2021, sur le recrutement des enseignants-chercheurs à l'UTT.	21. Nominations post-doctorat (Code)	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Les doctorants sont logiquement rattachés à l'école doctorale de l'UTT. Clarifier les attentes dans le guide du chercheur afin de rappeler aux doctorants qu'ils appartiennent pleinement aux activités des unités de recherche et de l'établissement.	22. Reconnaissance de la profession	T2 2024	Direction de l'UTT Ressources humaines Ecole doctorale Département de la recherche	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante) Validation par les autorités
Intensifier la formation aux premiers secours et assurer une représentation au sein des équipes et du campus.	23. Environnement de la recherche	T1 2025	Ressources humaines	Nombre de personnes formées et évaluation de la représentativité du personnel formé
Déterminer une politique institutionnelle visant à limiter/défavoriser le recours aux contrats de mission, à l'exception du recrutement pour un financement spécifique.	25. Stabilité et continuité d'emploi	T3 2024	Direction de l'UTT Ressources humaines	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante) Validation par les

				autorités
Afficher la volonté de pérenniser les équipes de recherche et préciser que les offres d'emploi contractuel ne sont pas synonymes de précarité à court terme.	25. Stabilité et continuité d'emploi	T4 2024	Direction de l'UTT  Ressources humaines	Diffusion interne et externe de la politique d'établissement et du rapport annuel
Inclure une référence aux lignes directrices de gestion dans le guide du chercheur et indiquer la disponibilité des procédures pour le personnel permanent.	26. Financement et salaires	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Rappeler et diffuser la politique de l'institution en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.	27. Equilibre entre les sexes	T1 2024	Ressources humaines  Département de la recherche  Communication	Article dédié dans le guide du chercheur
Rendre les actions en faveur de l'équité et de l'égalité plus visibles au sein de la direction de la recherche.	27. Equilibre entre les sexes	T2 2024	Département de la recherche  Communication	Rédiger un rapport et le diffuser sur les canaux internes et externes
Inclure un rappel des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines dans le guide du chercheur sur le développement de la carrière des chercheurs titulaires et contractuels.	28. Développement de carrière	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Mettre en place un système de soutien dédié aux enseignants-chercheurs au sein du département des ressources humaines afin de promouvoir la formation tout au long de la vie.	28. Développement de carrière	T2 2025	Ressources humaines  Gestion des UR	Déterminer le dispositif. Mise en œuvre.  Rédiger un rapport annuel
Fournir des informations sur les différents types de mobilité et sur l'accueil des chercheurs invités dans le guide du chercheur et inclure une référence aux lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.	29. Valorisation de la mobilité	T1 2024	Ressources humaines  Département des relations internationales (DRI)  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Développer des services et des infrastructures pour faciliter le recrutement de chercheurs étrangers et de leur famille et l'accueil de	29. Valorisation de la mobilité	T2 2025	Direction de l'UTT  DRI	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation

chercheurs invités.				de la politique existante)  Validation par les autorités
Prendre des mesures incitatives pour encourager la mobilité des chercheurs (mise à disposition, financement).	29. Valorisation de la mobilité	T3 2024	Direction de l'UTT  Ressources humaines	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités
Inclure dans le guide du chercheur un rappel des modalités de développement de carrière pour les chercheurs titulaires et contractuels, dans le sens des lignes directrices en matière de gestion des ressources humaines.	30. Accès aux services d'orientation de carrière	T1 2024	Ressources humaines  Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Formaliser le dispositif d'accompagnement dédié aux enseignants-chercheurs en mettant en place des échanges réguliers afin de sensibiliser les chercheurs à leur évolution de carrière (qualifications attendues, formalités administratives, etc.).	30. Accès aux services d'orientation de carrière	T4 2024	Ressources humaines	Déterminer le dispositif. Mise en œuvre.  Rédiger un rapport annuel
Assurer le suivi de la mission pour les chercheurs recrutés dans le cadre d'un contrat de mission/travail.	30. Accès aux services d'orientation de carrière	T4 2024	Ressources humaines  Project manager	Déterminer le dispositif. Mise en œuvre  Rédiger un rapport annuel
Rédiger et diffuser une politique institutionnelle en matière de propriété intellectuelle (Charte sur la politique interne en matière de propriété intellectuelle). Inclure une référence à cette charte dans le guide du chercheur.	31. Droits de propriété intellectuelle	T3 2024	DGS  Réfèrent VEPI	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités  Article dédié dans le guide du chercheur

Valoriser et spécifier plus finement les missions d'enseignement dans les descriptions de postes.	33. Enseignement	T4 2023	DFP Ressources humaines	Détermination par le comité de pilotage dédié à la campagne de recrutement et intégration dans les offres de recrutement
Revoir l'affichage sur le site web de l'UTT ; actuellement, l'affichage de l'affiliation d'un chercheur à une UR seulement et non à la Direction de la formation et de la pédagogie.	33. Enseignement	T4 2023	Ressources humaines DFP Gestion des UR Communication	Détermination par le comité de pilotage dédié à la campagne de recrutement et intégration dans les offres de recrutement
Les promotions internes doivent prendre en compte : les activités d'enseignement, les activités administratives (participation à la vie de l'établissement, responsabilités, conseils, contribution à l'élaboration de la stratégie de l'établissement) et les activités de recherche. Insérer des éléments explicatifs à cet effet dans le guide du chercheur.	33. Enseignement	T2 2024	Ressources humaines DFP	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités  Article dédié dans le guide du chercheur
Former à l'enseignement.	33. Enseignement	T2 2024	Ressources humaines DFP	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités
Assurer la diffusion du vademecum de recrutement des enseignants-chercheurs.	33. Enseignement	T4 2023	Ressources humaines DFP	Création d'une liste de contrôle des documents à remettre à tout nouvel employé
Rappeler les notions et obligations à toutes les nouvelles recrues.	34. Plaintes et recours	T1 2024	Ressources humaines	Création d'une liste de contrôle des documents à remettre à tout nouvel employé  Article dédié dans le guide du chercheur
Fournir un rappel dans le guide du chercheur des	34. Plaintes et recours	T1 2024	Ressources humaines	Article dédié dans le guide du chercheur



méthodes existantes et destinées aux chercheurs des niveaux R1 à R4.			Administration de la recherche	
Réviser la composition et le fonctionnement du comité de suivi individuel des doctorants.	34. Plaintes et recours	T4 2024	Ecole doctorale Ressources humaines	Article dédié dans le guide du doctorant
Systématiser les campagnes de communication pendant les élections pour souligner l'importance du rôle des autorités.	35. Participation aux organes de décision	T3 2024	Ressources humaines Communication	Détermination d'une politique d'établissement (ou confirmation de la politique existante)  Validation par les autorités
Sensibiliser au rôle du directeur de thèse toute personne qui assume cette responsabilité.	36. Relation avec les directeurs de thèse/stage	T4 2023	Ecole doctorale Ressources humaines	Planifier les interventions pour le personnel concerné et rédiger un rapport annuel
Rappeler l'existence d'une formation sur le thème "Tâches de supervision et de gestion" dans le plan de formation.	37. Supervision et tâches de gestion	T4 2024	Ressources humaines	Envoyer une communication spécifique au personnel concerné
Développer le mentorat pour les chercheurs de niveau R2 afin de les soutenir dans leurs premières années de pratique.	37. Supervision et tâches de gestion	T4 2024	Ressources humaines Département de la recherche Gestion des UR	Détermination d'une politique d'établissement  Rédiger un rapport annuel
Renforcer le soutien aux doctorants.	37. Supervision et tâches de gestion	T4 2023	Ecole doctorale Ressources humaines	Détermination d'une politique d'établissement  Rédiger un rapport annuel
Veiller à ce que chaque chercheur se voie proposer un entretien annuel au cours duquel les questions de formation seront abordées (ce point sera précisé dans la charte de gestion de carrière des chercheurs à élaborer).	38. Développement professionnel continu	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur
Inclure dans le plan de formation une formation au défi sociétal, ouverte à tous.	38. Développement professionnel continu	T4 2024	Ressources humaines	Visibilité dans le plan de formation
Être proactif dans la	38. Développement	T1 2025	Ressources	Article dédié dans

proposition de programmes de formation (y compris en dehors du champ professionnel) pour soutenir les chercheurs tout au long de leur carrière, dans leur épanouissement professionnel et personnel.	professionnel continu		humaines Administration de la recherche	le guide du chercheur avec une réunion annuelle sur la formation pour tous les chercheurs
Identifier les besoins de formation avec les équipes d'enseignants-chercheurs pour les intégrer dans le plan de formation de l'UTT.	39. Accès à la formation à la recherche et au développement continu	T1 2025	Ressources humaines Gestion des UR	Créer un comité spécialisé avec des réunions régulières  Rédiger un rapport annuel
Sensibiliser la communauté scientifique aux avantages de la formation.	39. Accès à la formation à la recherche et au développement continu	T1 2025	Ressources humaines Gestion des UR	Envoyer une communication spécifique au personnel concerné
Établir un rapport annuel sur la participation des chercheurs à tous les types d'événements permettant le développement professionnel.	39. Accès à la formation à la recherche et au développement continu	T2 2025	Ressources humaines Gestion des UR	Réalisation et évolution des indicateurs
Insister sur la nécessité d'offrir un équilibre entre vie professionnelle et vie privée à tous les chercheurs.	40. Supervision	T1 2024	Ressources humaines Administration de la recherche	Article dédié dans le guide du chercheur